

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### Seduta del 25 maggio 2021

Si ricorda al Consiglio di Amministrazione che nella seduta del 26.05.2020 l'organo aveva deliberato in ordine alla costituzione previsionale dei fondi del trattamento accessorio per l'anno 2020 destinati al personale dirigenziale e al personale tecnico-amministrativo e bibliotecario nelle misure di seguito indicate:

Fondo dirigenti 2^ fascia	€ 1.012.024,48
Fondo EP	€ 563.632,41
Fondo B, C, D	€ 3.531.051,10

Nel corso dell'anno 2020 l'Ateneo ha proceduto - in applicazione alla disciplina contrattuale vigente - a dare attuazione alle procedure di progressione economica interna per le categorie B, C, D ed EP nei limiti delle risorse a ciò destinate.

Lo stanziamento dei fondi 2020 in sede di consuntivo relativo alle suddette categorie di personale tiene conto pertanto delle predette variazioni e dei conseguenti adeguamenti derivanti dalla normativa vigente ed in particolare:

- art. 11, comma 2, del D.L. n. 135/2018 in base al quale le risorse economiche destinate al finanziamento del salario accessorio del personale stabilizzato non rilevano ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (rispetto del tetto di spesa relativo all'anno 2016);
- art. 11, comma 1 lettera b), del D.L. n. 135/2018 in base al quale gli incrementi previsti, dai contratti collettivi nazionali di lavoro non incidono sul limite di spesa di cui al citato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Pertanto le consistenze come definite al 31.12.2020 dei fondi per la contrattazione integrativa, per effetto delle progressioni economiche realizzate nell'anno, e dei risparmi di spesa derivanti dall'anno 2019 riportati sui fondi dell'anno 2020 nonché delle risorse variabili derivanti dai proventi conto terzi e non soggetto ai vincoli di spesa ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, risultano rideterminate secondo i valori lordo ente di seguito indicati:

Fondo dirigenti 2^ fascia	€ 1.054.419,18
Fondo EP	€ 518.556,10
Fondo B, C, D	€ 3.367.631,16

Per l'anno 2021 si ricorda che con delibera del 21 febbraio 2018 il Consiglio di Amministrazione ha determinato nella misura del 12% la quota di spese generali di Ateneo da applicare sui corrispettivi dell'attività conto terzi destinati annualmente, nella misura minima del 50%, ai fondi per la contrattazione integrativa. In ordine a tale aspetto l'Area finanziaria ha quantificato in euro 352.807,48 (lordo ente) la disponibilità di risorse conto terzi registrate nell'anno 2020.

In merito alla destinazione di tali proventi se ne propone l'utilizzo nella misura del 50%, pari a euro 176.403,74, per il finanziamento delle voci variabili del trattamento accessorio del personale inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP, mentre per il restante 50% se ne propone la destinazione per il finanziamento degli istituti del *welfare* di Ateneo destinati al personale contrattualizzato.

Pertanto la stima della consistenza previsionale dei fondi per il trattamento accessorio 2021, sulla base delle cessazioni attualmente programmate, del piano di reclutamento in atto per l'assunzione di nuovo personale e della programmazione degli incarichi dirigenziali di natura pluriennale, risulta allo stato attuale determinata nei seguenti valori lordo ente:

Fondo dirigenti 2^ fascia	€ 1.054.705,20
Fondo EP	€ 571.463,38
Fondo B, C, D	€ 3.697.608,32

In linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 870, della legge n 178/2020 per l'anno 2021 i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020 nonché quelli già destinati alle prestazioni di lavoro straordinario e non utilizzati possono finanziare, previa certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti e in deroga ai limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, gli istituti del *welfare* integrativo.

Al riguardo si propone di finanziare il piano *welfare* 2021 utilizzando i predetti risparmi unitamente alla sopra citata quota del 50% dei proventi conto terzi e al finanziamento destinato annualmente ai rimborsi scolastici e dei centri estivi come di seguito rappresentato:

risparmio buoni pasto non erogati anno 2020	€ 399.718,08
risparmio lavoro straordinario anno 2020	€ 26.066,43
50% residuo dei proventi conto terzi anno 2020	€ 176.403,74
politiche socio-assistenziali anno 2021	€ 130.000,00
<b>totale</b>	<b>€ 732.188,25</b>

La consistenza dei fondi per il trattamento accessorio, determinata con provvedimento del Direttore Generale così come sopra definita, è stata inviata all'esame del Collegio dei Revisori dei conti, per la certificazione di conformità ai sensi dell'art. 40 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001 che ha espresso il proprio parere favorevole nella seduta del 24 maggio 2021.

Il Direttore Generale sottolinea come gli importi proposti costituiscano una importante riconoscimento all'impegno del personale tutto, profuso nel periodo di emergenza sanitaria da Covid-19 a garanzia dell'efficienza e della continuità dei servizi erogati.

**Il Consiglio di Amministrazione, udita la relazione in materia di trattamento accessorio destinato al personale tecnico-amministrativo e bibliotecario e dirigente, all'unanimità (componenti aventi diritto di voto: 10; *quorum* di validità dell'adunanza 6; presenti: 10; *quorum* di maggioranza: 6; voti favorevoli: 10; voti contrari e astenuti: nessuno) delibera:**

- di approvare la determinazione a consuntivo dei fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario per l'anno 2020 nella misura di euro 518.556,10 per le retribuzioni accessorie destinate alla categoria EP (art. 65 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca), di euro 3.367.631,16 per le retribuzioni accessorie destinate alle categorie B, C e D (art. 63 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca) e di euro 1.054.419,18 per il personale dirigente di 2^ fascia (art. 47 del CCNL dell'Area Istruzione e Ricerca);
- di approvare in via previsionale la determinazione dei fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario per l'anno 2021

nella misura di euro 571.463,28 per le retribuzioni accessorie destinate alla categoria EP, di euro 3.697.608,32 per le retribuzioni accessorie destinate alle categorie B, C e D e di euro 1.054.705,20 per il personale dirigente di 2<sup>a</sup> fascia;

- di finanziare il piano *welfare* 2021 utilizzando i risparmi di cui all'art. 1, comma 870, della legge n. 178/2020 unitamente alla quota residua del 50% dei proventi conto terzi 2020 e al finanziamento già destinato annualmente ai rimborsi scolastici e dei centri estivi come di seguito rappresentato:

• risparmio buoni pasto non erogati anno 2020	€ 399.718,08
• risparmio lavoro straordinario anno 2020	€ 26.066,43
• 50% residuo dei proventi conto terzi anno 2020	€ 176.403,74
• <u>politiche socio-assistenziali anno 2021</u>	<u>€ 130.000,00</u>
<b>totale</b>	<b>€ 732.188,25</b>

Sulla base di quanto deliberato si provvederà ad adeguare lo stanziamento dei conti del *budget* economico 2021 relativi al fondo per il trattamento accessorio per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario e dirigente per l'anno 2021 e al fondo per il *welfare* di Ateneo.