

Roma, 16/10/2013

Prot. n. 29824

Al Personale Docente,
Ricercatore e Tecnico
Amministrativo e Bibliotecario
dell'Ateneo

L O R O S E D I

Oggetto: Limite massimo retributivo per emolumenti o retribuzioni nell'ambito dei rapporti di lavoro dipendente o autonomo con le pubbliche amministrazioni statali – art. 23-ter del D.L. n. 201/2011, convertito con modificazioni in Legge n. 214/2011.

Con riferimento all'oggetto si ricorda alle SS.LL. che l'art. 23-ter del Decreto Legge 6 dicembre 2011 n. 201, convertito, con modificazioni, in Legge 22 dicembre 2011, n. 214, ha demandato ad apposito decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri la definizione del trattamento economico annuo omnicomprensivo di chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonomo con pubbliche amministrazioni statali, di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, ivi incluso il personale in regime di diritto pubblico di cui all'art. 3 del medesimo decreto legislativo, stabilendo come parametro massimo di riferimento il trattamento economico del Primo Presidente della Corte di Cassazione.

Con successivo decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 23 marzo 2012 è stato fissato il suddetto livello remunerativo massimo omnicomprensivo annuo.

Resta fermo che la definizione, al di sotto del suindicato limite, dei rispettivi trattamenti economici resta di competenza dei contratti collettivi nazionali e della contrattazione interna a ciascuna amministrazione per il personale ad essi assoggettato, nonché delle norme speciali per il personale non contrattualizzato.

Per quanto sopra esposto sono, pertanto, destinatari delle disposizioni del decreto le persone fisiche che ricevano retribuzioni o emolumenti a carico delle finanze pubbliche in ragione di un rapporto di lavoro subordinato o autonomo con le pubbliche amministrazioni statali, nonché quelli in regime di diritto pubblico.

Con nota prot. n. 8104 del 24 gennaio 2013 il Ministero della Giustizia ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze che il nuovo trattamento annuale complessivo spettante per la carica di primo Presidente della Corte di Cassazione per l'anno 2012 ammonta ad Euro 302.937,12.

Ai fini dell'applicazione del limite retributivo, si specifica che sono computate in modo cumulativo le somme comunque erogate o da erogarsi nel corso dell'anno 2013 all'interessato a carico della medesima amministrazione o di più amministrazioni, anche nel caso di pluralità di incarichi conferiti da uno stesso ente nel corso dell'anno. Per quanto

riguarda, inoltre, le modalità di applicazione della riduzione si rinvia alle specifiche indicazioni contenute nella circolare n. 8 del 3 agosto 2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

I dipendenti dell'Ateneo che svolgano incarichi ulteriori o consulenze conferite da amministrazioni pubbliche diverse da quelle di appartenenza sono, pertanto, tenuti ad inviare, mediante posta interna, all'Area del Personale entro la data del 30 novembre di ciascun anno la dichiarazione allegata riportante i predetti incarichi e consulenze, con l'indicazione dei relativi importi. In assenza di comunicazione si intenderà, pertanto, che il dipendente non ha in corso alcun incarico o consulenza.

Si ricorda, inoltre, che il comma 2 del citato articolo 23-ter prevede - fermo restando il limite massimo retributivo sopra indicato - che il personale il quale conservi il trattamento economico e sia chiamato a ricoprire l'esercizio di funzioni direttive, dirigenziali o equiparate, anche in posizione di fuori ruolo o di aspettativa, presso Ministeri o enti pubblici nazionali, comprese le autorità amministrative indipendenti, non può ricevere, a titolo di retribuzione o di indennità per incarico ricoperto, o anche soltanto per il rimborso delle spese, più del 25 per cento dell'ammontare complessivo del trattamento economico percepito a carico dell'amministrazione di appartenenza.

Nel caso in cui l'assunzione dell'incarico comporti la perdita di elementi accessori della propria retribuzione, alla percentuale di cui sopra si dovrà aggiungere un importo pari all'ammontare dei predetti elementi accessori, che saranno pertanto contestualmente considerati ai fini del calcolo della percentuale medesima. La medesima disciplina si applica anche nell'ipotesi di conferimento di incarichi equiparati nell'ambito della medesima amministrazione. Resta, in ogni caso, salva la facoltà di optare per il trattamento economico previsto per l'incarico ricoperto, ove consentito.

Si ricorda, infine, che ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, anche per le attività per le quali la Legge 240/2010 (cd. Legge Gelmini) esclude la preventiva autorizzazione, se retribuite, resta fermo per i dipendenti dell'Ateneo l'obbligo di comunicare all'Area del Personale i dati relativi agli incarichi ricevuti e, per i soggetti pubblici e privati che conferiscono tali incarichi retribuiti, di dare comunicazione all'Ateneo dei compensi erogati nell'anno precedente.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare i competenti uffici di gestione del personale che rimangono a disposizione per ogni eventuale ulteriore chiarimento.

Cordiali saluti.

Il Dirigente
Dott. Paolo Corsi



R

All'Area del Personale
SEDE

Oggetto: Dichiarazione ai fini dell'applicazione dell'art. 23-ter del decreto legge n. 201/2011, convertito, con modificazioni, in Legge n. 214/2011.

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

residente in _____ Via _____

- Docente (specificare il ruolo): ordinario associato ricercatore ricercatore T.D.
 Dirigente
 Personale TAB
 Altro

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, previste dagli art. 47 e 38 del D.P.R. 445/2000,

dichiara sotto la propria personale responsabilità

che prevede di percepire, nell'anno _____, i seguenti importi lordi per retribuzioni/emolumenti/compensi corrisposti in relazione ad incarichi ulteriori e/o consulenze conferiti da amministrazioni pubbliche diverse da quella di appartenenza:

Descrizione incarico	Organismo conferente	data inizio incarico	data fine incarico	compenso (annuo lordo)	compenso, in parte o per intero, percepito nel corrente anno (SI / NO)

Il/la sottoscritto/a si impegna, nel caso in cui si verificano variazioni della propria posizione in relazione a quanto sopra indicato, a darne comunicazione immediata all'Area del Personale.

Dichiara di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per l'adempimento delle funzioni istituzionali dell'Università e per i procedimenti connessi con il rapporto di lavoro intercorrente con l'Università.

_____ (luogo e data)

Firma del dichiarante

